



SEURATOIMINNAN

TOIMINTAKÄSIKIRJA

Tämän toimintakäsikirjan tavoitteena on selkiyttää ja yhtenäistää seuramme toimintatapoja sekä määrittää keskeiset vastualueet. Toimintakäsikirja vastaa jäsenille ja muille toiminnasta kiinnostuneille miten, miksi ja missä seura toimii. Lisäksi Toimintakäsikirja vastaa jäsenille miten seura käytännössä toimii ja päättää asioista sekä mitkä ovat toimijoiden valtuudet tehdä päätöksiä.

Sisältö

Johdanto	4
1. Sotkamon Jymy-Pesis ry	5
1.1. Toiminnan perusta	5
1.1.1. Arvot – toimintaa ohjaavat periaatteet	5
1.1.2. Missio - seuran toiminnan tarkoitus ja tehtävät	6
1.1.3. Visio – mitä haluamme olla tulevaisuudessa	6
1.1.4. Strategia.....	7
Mistä näemme, että olemme onnistuneet?	9
1.2 Organisaatio.....	10
1.2.1. Organisaatiokaavio.....	10
1.2.2 Seuran kokoukset.....	10
1.2.3 Johtokunta ja sen rooli.....	11
1.2.4. Johtokunnan kokousten pääteemat	11
1.2.5. Johtokunnan jäsenten toimenkuvat	13
1.3 Toiminnan ja talouden suunnittelu ja seuranta	15
1.3.1 Toimintasuunnitelma ja talousarvio	15
1.3.2 Toimintakertomus ja tilinpäätös.....	16
1.3.3 Talouden perusteet	16
2. Seuratoiminta.....	16
2.1 Pesiskoulu	16
2.2. Junioritoiminta (G-D – juniorit)	17
2.2.1. Junioritoiminnan harjoittelu ja kilpailutoiminta.....	18
2.2.2. Joukkueiden tehtävät	19
2.2.3. Vetäjien tehtävät ja koulutus.....	19
2.3. Nuorisotoiminta (C-A – juniorit)	19
2.3.1.Harjoittelu ja kilpailutoiminta	20
2.3.2. Joukkueiden tehtävät	20
2.3.3. Vetäjien tehtävät ja koulutus.....	20
2.4 Aikuiset	20
2.4.1. Edustusjoukkue (miehet, Suomensarja)	21
2.4.2. Farmiyhteistyö.....	21
2.5. Pelaajapolku	21
2.6. Valmentajapolku.....	22
2.7. Aikuisten harrastepesis.....	23
2.5.1. Lady – Pesis.....	24
2.8. Joukkueet ja niiden toiminta.....	24
2.8.1. Joukkueen sisäinen tehtävänjako	24
2.9. Pelisäännöt	26
2.10. Ristiriitatilanteet.....	26
2.11. Tuomaritoiminta	27
2.12. Talkootoiminta.....	28

2.13. Vakuutusturva	28
2.13.1. Harrastajien vakuutusturva	28
2.13.2. Talkoolaisten ja työntekijöiden vakuutusturva	30
3. Kilpailutoiminta.....	30
3.1. Kilpailutoiminta (PPL, Kainuun Pesis)	30
3.1.1 Kilpailutoiminnan organisointi	30
3.2. Yksittäisen pelitapahtuman järjestäminen	30
3.2.1. Kainuun Pesiksen alaiset sarjat	31
3.2.2. PPL:n alaiset sarjat	31
4. Talous, markkinointi ja viestintä	31
4.1 Varainhankinta.....	31
4.1.1. Kausimaksut.....	32
4.1.2. Jäsenmaksut	32
4.1.3. Yhteistyösopimukset	32
4.1.4. Talkoot.....	32
4.2 Markkinointi	33
4.3. Viestintä.....	34
4.3.1. Viestintäsuunnitelma	34
4.3.2. Sisäinen viestintä.....	35
4.3.3. Ulkoinen viestintä	35
5. Leiritoiminta	36
5.1. Alueleirit.....	36
5.2. Valtakunnalliset leirit.....	37
5.2.1. Leiriorganisaatio	37
5.2.2. Talkotoiminta leirillä	37
6. Seuratoiminnan arviointi, kehittäminen ja palkitseminen.....	37
6.1. Arviointi	37
6.2. Kehittäminen.....	38
6.3. Palkitseminen	38
7. Liitteet.....	39

Johdanto

Sotkamon Jymy - Pesis ry haluaa olla tulevaisuudessakin kasvattajaseura, jonka arvostus on suuri Suomen pesispaikkakunnilla. Jymy - Pesis haluaa kehittää toimintaansa ja tehdä toiminnastaan entistä laadukkaampaa. Tähän eväät on antanut Suomen Pesäpalloliiton Kärkietenijät – hanke.

Keväällä 2009 Pesäpalloliitto käynnisti toisen puolitoista vuotta kestävä Kärkietenijät – hankkeen, jonka tarkoituksena on auttaa ja kehittää seuraa, monipuolistaa sen toimintaa, parantaa laatua sekä antaa seuratoimijoille työkaluja toimintaan. Sotkamon Jymy - Pesis ry valittiin mukaan hankkeeseen yhdessä yhdeksän muun seuran kanssa.

Kärkietenijät – hanke sisälsi oman toiminnan analysointia, strategista suunnittelua, toimintojen dokumentointia, yhteisiä tapaamisia kaikkien seurojen kesken, kokoontumisia oman seurakummin johdolla sekä ideoita ja vinkkejä toteuttaa laadukasta seuratoimintaa. Prosessin tuloksena syntyi useita uusia toimintamalleja ja seuran oma toimintakäsikirja.

Jymy - Pesiksen toimintakäsikirja on koottu yhteistyössä seuran johtokunnan jäsenten sekä muiden aktiivisten toimijoiden työpanoksella. Tähän toimintakäsikirjaan on koottu suuri osa siitä osaamisesta ja hiljaisesta tiedosta, mikä on tähän saakka ollut vain pitkään seuran toiminnassa vaikuttaneiden ihmisten ajatuksissa. Toimintakäsikirjan on tarkoitus olla päivitettävä malli seuran toiminnasta. Kun opimme uutta tai huomaamme, että jokin asia kannattaakin tehdä toisin, päivitämme muuttuneen toimintamallin myös tähän käsikirjaan. Käsikirjaa tekemässä olivat Kaisa Schroderus, Unto Väisänen, Juuso Hyvönen, Kari Kinnunen, Mirja-Maija Hakolampi, Heikki Okkonen, Ari Erkkilä, Minna Nilosaari ja Veli Kilpeläinen sekä Terhi Moisio.

1. Sotkamon Jymy - Pesis ry

Sotkamon Jymyn historia ulottuu vuoteen 1909, jolloin Sotkamon nuorisoseuran kokouksessa 14.3. perustettiin voimisteluseura Sotkamon Jymy ry. Aluksi pesäpallotoimintaa pyöritti pesäpallojaosto.

Pesäpallotoiminta eriytettiin 1998 Jymy Pesis ry:lle, joka vastaa junioripesäpallotoiminnasta Sotkamossa. Miesten superpesistoiminta siirrettiin SuperJymy Oy:lle.

Sotkamon Jymy - Pesis (Jymy) on pesäpallon erikoisseura Sotkamossa. Jymyn nimellä pelaa kesäisin n. 15-18 joukkuetta eri sarjoissa. Lippulaivoina ovat vahvasti menestyneet A- ja B-poikajuniorit sekä em. junioreista koostuvat miesten suomensarja- ja maakuntasarjajoukkueet. Nuoremmissa junioreissa on joukkue kaikissa ikäluokissa, G - C -ikäisissä niin tyttöjen kun poikienkin puolella. Vanhemmissa tyttöjunioreissa tehdään yhteistyötä Vuokatin Vedon kanssa.

1.1. Toiminnan perusta

Sotkamon Jymy - Pesiksellä on toiminta-ajatuksena tarjota liikunta-, harrastus- ja kilpailumahdollisuuksia kansallispelimme parissa oman kiinnostuksen ja kykyjen edellyttämällä tasolla. Pesispolku ”vauvasta vaariin” tarjoaa mahdollisuuden edetä niin pelaajana, valmentajana, tuomarina kuin taustavaikuttajanakin. Jymy - Pesis haluaa tarjota positiivisia kokemuksia ja elämyksiä liikunnan ja pesiksen parissa.

Sotkamon Jymy - Pesis ry:n säännöt LIITE 1.

1.1.1. Arvot – toimintaa ohjaavat periaatteet

- tasa-arvoista
 - kilpa- ja harrastetasolla ikään tai sukupuoleen katsomatta
- kasvatuksellista
 - kannustaa terveisiin elämäntapoihin, hyviin käytöstapoihin ja sosiaalisuuteen

- urheilullista
 - harraste- ja terveystoiminnasta aina kilpaurheiluun asti yhteisiä sääntöjä noudattaen
- yhteisöllistä
 - tunne kuulua Jymy-perheeseen, välittämistä, sosiaalisuutta, "yhteen hiileen puhaltamista"

1.1.2. Missio - seuran toiminnan tarkoitus ja tehtävät

Mielekästä Jymy-toimintaa kaiken ikää pesiksen parissa

- harrastusta koko perheelle
- kilpailutoimintaa
- tuomari- ja kirjuri-toimintaa
- talkootoimintaa, ym. varainhankintaa
- valmennus ja ohjaustoimintaa
- leirit toimintaa yhdessä maakunnan, alueen ja Pesäpalloliiton kanssa
- erilaisten tapahtumien järjestämistä muiden tahojen kanssa

1.1.3. Visio – mitä haluamme olla tulevaisuudessa

Monipuolisesti menestyvä seura

- kasvattajana
 - terveelliset elämäntavat, käytöstavat, sosiaalisuus
- kilpailullisesti
 - menestystä valtakunnallisesti vanhemmissa ikäluokissa
- sosiaalisena yhdistäjänä
 - ihmisillä on tarve ja halu verkostoitua
- imagollisesti
 - tulevaisuudessakin Jymy -merkki on tunnettu hyvästä toiminnastaan
- kasvattajaseurana
 - tulevaisuudessakin Sotkamon Jymy-Pesis kasvattaa huippupesäpallolijoita

- taloudellisesti
 - taloudellinen tasapaino

1.1.4. Strategia

Vision saavuttamiskeinot, viisaat valinnat:

- Kasvua pesiksestä
- Jymy-perhe
- Osaaminen
- Talous

Kriittiset menestystekijät, asiat, joissa Jymy - Pesiksen tulee menestyä seuraavien kahden vuoden aikana:

Kasvua pesiksestä

- Harrastajamääriin kasvua
- Menestys eri tasoilla (urheilu ja kasvatus)
- Harrastus- ja kilpailutoiminta
- Nuorten työllistäminen

Jymy-perhe

- Lisää toimijoita
- Avoin yhteisö, ME –juttu
- Toimintaa kaiken ikää
- Yhteiset tapahtumat
- Jymy-henki

Osaaminen

- Kaikki valmentajat ja pelinjohtajat koulutettuja
- Valmennuskerho
- Valmennuskoordinaattori
- Seurajohdon osaamisen lisääminen
- Seurojen yhteistyö
- Viestinnän tehostaminen

- Lajiosaamisen kehittäminen

Talous

- Tulopohjan vakiinnuttaminen ja vahvistaminen
- Ympärivuotisten tulolähteiden löytäminen
- Talouden tasapaino

Strategiset tavoitteet, Tulokset, jotka aiotaan saavuttaa vuoden 2010 loppuun mennessä:

Kasvua pesiksestä

- Harrastustoiminnan aloittaminen
- Lisenssikasvu 10 %
- Sinettiseura
- Työllistämme osa-aikaisesti 30 nuorta

Jymy-perhe

- 10 uutta seuratoimijaa
- Joukkue ikämiehille
- Yhteisöllisyys ottelutapahtumassa
- Jymy-perhe –päivä
- Aktiivinen jäsentiedotus
- Rekry -strategia

Osaaminen

- Seuratoimijan ja talkooväen koulutus
- Koulutetaan 5 uutta valmentajaa
- Valmentajakerho
- Pesisuran varmistaminen

Talous

- Jymy - Pesis –lehti julkaistu kaksi kertaa
- Kioskitoiminnan + tulos
- Talouden ylijäämä +5-10 % toiminnan kehittämiseen

Toimintasuunnitelma strategian toteutumiselle:

1. Jymy-pesiksen yhteisöllisyyden vahvistaminen (toimijoita, tilaisuudet)
2. Valmentaja- ja osaajakoulutuksen lisääminen
3. Viestinnän tehostaminen verkon ja printin avulla
4. Taloudellisen pohjan vahvistaminen
5. Jäsenrekisterin ja jäsenetujen luominen
6. Kilpailu- ja harrastustoiminnassa menestyminen (laatu, määrä)

Mistä näemme, että olemme onnistuneet?

Kasvua pesiksestä

- Lisenssipelaajien määrä
- Harrastajien määrä
- Työllistetyt nuoret
- Sinettitoiminnan jatkuminen

Jymy-perhe

- Tilaisuuksiin osallistumisen jatkuva kasvu
- Palautekysely kaksi kertaa vuodessa toimijoille ja sidosryhmille
- Katsojamäärien kasvu
- Jäsenmäärän kasvu

Osaaminen

- Koulutetut vetäjät ja koulutettujen vetäjien määrän kasvu
- Mitalit (joukkueiden menestyminen)
- Harrastuksen lopettaneiden määrän lasku
- Itä – Länsi -pelaajat

Talous

- Tasapaino
- Ylijäämä + 5-10 %
- Jatkuva, säännöllinen tulonlähde

1.2 Organisaatio

Sotkamon Jymy - Pesis ry:n johtokunnan muodostuu puheenjohtajasta ja kuudesta johtokunnanjäsenestä. Puheenjohtaja valitaan kahdeksi vuodeksi kerrallaan, samoin kuin muutkin jäsenet. Johtokunnan jäsenten valinta tehdään vuosikokouksessa syksyllä.

Johtokunnan jäsenille jaetaan omat vastualueet, ja jokainen jäsen pyrkii toteuttamaan suunnitelmansa keskustelemalla muiden johtokunnan jäsenten kanssa. Tarvittaessa jokainen johtokunnan jäsen voi rakentaa ympärilleen ns. kehittämistiimin.

1.2.1. Organisaatiokaavio

Katso LIITE 2.

1.2.2. Seuran kokoukset

Syys- ja kevätkokous. Tarvittaessa palavereita ja muita suunnittelukokouksia. Kehittämistiimit voivat kokoontua tarpeen mukaan.

Jymy - Pesiksellä on kaksi varsinaista kokousta, joista kevätkokous pidetään maaliskuussa ja syyskokous loka-marraskuussa. Kokouksen valmistelee sekä paikan ja tarkemman ajan määrittelee johtokunta. Kutsu varsinaiseen ja ylimääräiseen seuran kokoukseen on julkaistava vähintään kaksi viikkoa ennen kokouksen ajankohtaa.

Syys- ja kevätkokouksessa käsiteltävät asiat on määrätty seuran säännöissä (LIITE 1.).

Seuran ylimääräinen kokous pidetään silloin, kun johtokunta katsoo sen tarpeelliseksi tai kun vähintään yksi kymmenesosa seuran äänioikeutetuista jäsenistä on jonkun määrätyn asian takia tehnyt siitä johtokunnalle kirjallisen

esityksen. Ylimääräisen kokouksen kutsussa on mainittava asia, jonka vuoksi kokous on koolle kutsuttu.

Seuran johtokunta kokoontuu puheenjohtajan tai hänen ollessa estynyt varapuheenjohtajan kutsusta päättämään seuran asioista kauden aikana. Kokouksia on noin kerran kuukaudessa tai niin usein kuin johtokunta katsoo tarpeelliseksi. Johtokunta on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai hänen ollessa estynyt varapuheenjohtaja, ja hänen lisäksi vähintään puolet johtokunnan jäsenistä on paikalla kokouksessa.

1.2.3. Johtokunta ja sen rooli

Johtokunnan tehtävänä on hoitaa seuran asioita ja toimia seuran lakimääräisenä edustajana. Johtokunnan tehtäviä ohjaa, säätelee ja määrää yhdistyslaki ja seuran säännöt sekä seuran kokousten ohjeet. Johtokunnan jäsenet jakavat keskenään tehtäviä, mutta päätökset johtokunta tekee yhdessä. Johtokunta on vastuussa seuran toiminnasta lakien ja asetusten mukaisesti.

1.2.4. Johtokunnan kokousten pääteemat

Johtokunnan kokouksissa käsitellään vuosittaiset perusasiat, kuten sarjailmoittautumiset, talousasiat, toimintasuunnitelmat – ja kertomukset, mutta myös ajankohtaisia asioita.

Tammikuu Johtokunnan järjestäytyminen ja tehtävien jako
Juniorijoukkueiden valmennustilanteen tarkistus ja täydennys
Sarjailmoittautumiset
Koulutustarpeen kartoittaminen
Talous
Tilit ja käyttöoikeudet
Toimintakertomuksen hyväksyminen
Toimintasuunnitelman hyväksyminen

Helmikuu	<ul style="list-style-type: none"> Sarjailmoittautumiset Joukkueiden kokoonpanot Yhteistyösopimukset Joukkueasut Peliasut
Maaliskuu	<ul style="list-style-type: none"> Leiri-ilmoittautumiset Pesiskoulut Harrastepesis Kenttävuorot Talkoolaisten rekrytointi Lisenssit
Huhtikuu	<ul style="list-style-type: none"> Talkoolaisten rekrytointi Kausiliite / ilmoitusmyynti ja jutut Sarjaohjelmat Pesiskoulun avajaiset
Toukokuu	<ul style="list-style-type: none"> Koulukierrokset Pesiskoulun avajaiset Sarjaohjelmat
Kesäkuu	<ul style="list-style-type: none"> Ottelutapahtumat
Heinäkuu	<ul style="list-style-type: none"> Ottelutapahtumat
Elokuu	<ul style="list-style-type: none"> Ottelutapahtumat
Syyskuu	<ul style="list-style-type: none"> Talven harjoitusvuorot Valmentajatilanne tulevalle kaudelle Joukkueiden vahvuus Pesiskoulun päättäjäiset Talkoolaisten saunailta

Lokakuu Tilinpäätöksen valmistelu

Marraskuu Toimintasuunnitelma
Toimintakertomus

Joulukuu PPL:n sarjoihin ilmoittautuminen
Yhteistyökumppaneiden muistaminen

1.2.5. Johtokunnan jäsenten toimenkuvat

Sotkamon Jymyllä on palkattu työntekijä, joka luonnollisesti hoitaa johtokunnan jäsenten toimenkuvaan kuuluvia asioita. Seuraavassa kauden 2010 johtokunnan jäsenten vastuualueet ja toimenkuvat:

Puheenjohtaja Unto Väisänen

- vastaa seuran toiminnasta ja sen kehittämisestä
- kokouksien johtaminen ja tehtyjen päätösten tietoon saattaminen
- on seuran ensisijainen edustaja seuran sidosryhmien tilaisuuksissa
- koordinoi seuran varainhankintaa ja yhteistyökumppanuuksia
- toimii talousvastaavana yhdessä varapuheenjohtajan ja toiminnanjohtajan kanssa

Varapuheenjohtaja Kari Kinnunen

- vastaa puheenjohtajan tehtävistä tämän ollessa estynyt
- vastaa tiedottamisesta paikallislehdessä

Varapuheenjohtaja Veli Kilpeläinen

- vastaa puheenjohtajan tehtävistä tämän ollessa estynyt
- toimii talousvastaavana yhdessä puheenjohtajan ja toiminnanjohtajan kanssa
- vanhempien poikajunioritoiminnan koordinointi

Järjestysmies- / talkoovastaava Heikki Okkonen (jäsen)

- Järjestysmiesten rekrytoiminen

- Järjestysmiesten yhteyshenkilönä toimiminen
- järjestää ja organisoii talkootoimintaa yhdessä toiminnanjohtajan kanssa

Lipunmyynti-/ talkoovastaava Mirja-Maija Hakolampi (jäsen)

- työntekijöiden rekrytointi
- lipunmyyjien yhteyshenkilönä toimiminen
- järjestää ja organisoii talkootoimintaa yhdessä toiminnanjohtajan kanssa

Minna Nilosaari (jäsen)

- seuran sisäinen ensiapukoulutus
- vastuuvanhempien opastaminen

Lisäksi tehtäviä on jaettu henkilöille, jotka eivät ole jäseniä.

Toiminnanjohtaja

- laatii kokousten esityslistat ja pöytäkirjat
- pitää seuran jäsenrekisteriä
- laatii toimintasuunnitelman- ja kertomuksen
- organisoii pesiskoulutoiminnan sekä nuorten kilpailutoiminnan
- organisoii junioreiden ottelutapahtumat
- organisoii miesten superin ottelutapahtumien kenttämyynnin, pallopoika/-tyttövuorot sekä järjestysmiestoiminnan
- laatii ottelutapahtumien turvallisuussuunnitelman
- laatii talousarvion yhdessä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan kanssa
- organisoii varainhankintaa yhdessä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan kanssa
- vastaa laskutuksesta
- rekrytoi ohjaajia, koordinoii ja organisoii heidän toimintaa
- toimii vetäjäpalavereiden koollekutsujana ja puheenjohtajana
- järjestää ohjaajille ja valmentajille koulutusta
- Kärkietenijät – hankkeen vetäjä
- Sinettiseura – hankkeen vetäjä

- laatii ohjaajien ja valmentajien sopimukset yhdessä puheenjohtajan kanssa
- varaa ja jakaa sali- ja kenttävuorot yhdessä valmentajien kanssa
- vastaa sisäisestä ja ulkoisesta tiedottamisesta yhdessä muun tiimin kanssa
- vastaa harrastepesistoinnasta (Lady – pesis)
- järjestää ja organisoii talkootoimintaa

Tuomarivastaava

- rekrytoi tuomareita
- auttaa tuomareiden kouluttamisessa ja organisoii koulutukset
- vastaa tuomarioinnista ja toimii tuomareiden tukena
- laatii tuomarilistat
- koordinoi paikallista kilpailutoimintaa

1.3. Toiminnan ja talouden suunnittelu ja seuranta

Johtokunta vastaa toiminnan ja talouden suunnittelusta ja seurannasta yhdessä toiminnanjohtajan kanssa. Puheenjohtaja ja toiminnanjohtaja seuraavat seuran taloustilannetta, hoitavat maksuliikennettä ja antavat riittävät tiedot taloudesta johtokunnalle. Sotkamon Jymy - Pesiksen kirjanpidon hoitaa Sotkamon Yrityspalvelut, Sirpa Moilanen. Hän valmistelee yhdessä johtokunnan kanssa tilinpäätöksen. Tilintarkastajat tarkastavat seuran tilit, tilinpäätöksen ja hallinnon.

1.3.1. Toimintasuunnitelma ja talousarvio

Toiminnanjohtaja laatii toimintasuunnitelman (LIITE 3.) ja talousarvion (LIITE 4.) vuosittain yhdessä puheenjohtajan kanssa. Toimintasuunnitelmassa määrätään toiminnan sisällön keskeiset asiat, kuten tapahtumat ja hankkeet, ja tavoitteet. Sekä toimintasuunnitelma että talousarvio hyväksytään johtokunnan kokouksessa.

1.3.2. Toimintakertomus ja tilinpäätös

Toimintakertomuksen (LIITE 5.) laatii toiminnanjohtaja toteutuneiden tapahtumien mukaan.

Tilinpäätös tehdään yhdessä tilitoimiston ja johtokunnan kanssa. Tilinpäätöksen allekirjoittaa johtokunta ja esittelee sen vuosikokouksessa.

1.3.3. Talouden perusteet

Jymy - Pesiksen tulot perustuvat pitkälti kenttämyyntiin, yhteistyösopimuksiin ja kaudesta 2010 alkaen kesäkahvila Hiukan Kultakylvyn toimintaan. Yksi merkittävä lisätulonlähde on Naapurinvaaran Huvikeskuksen narikkatoiminta ja grillimyynti.

2. Seuratoiminta

Sotkamon Jymy - Pesis on merkittävä sotkamolaisten liikuttaja, erityisesti lasten ja nuorten. Pesäpallojoukkue, jopa kaksi, löytyy jokaisesta ikäluokasta. Haluamme liikuttaa myös aikuisia ja kehittyä varsinkin aikuisten liikuttajana.

2.1. Pesiskoulu

Pesiskoulut on tarkoitettu alle 14 – vuotiaille pesäpallosta kiinnostuneille lapsille.

Pesiskoulujen tarkoituksena on tukea lapsen liikunnallista kehitystä ja kasvatusta sekä innostaa liikkumaan ja harrastamaan lajia. Tarkoituksena on myös kertoa terveellisistä elämäntavoista ja ohjata lapsia positiivisen elämänasenteen suuntaan. Pesiskoulujen tavoitteena on myös antaa lapsille uusien kavereiden, leirien ja pelien myötä ikimuistoisia elämyksiä ja kokemuksia.

Pesiskoulut koostuvat monipuolisista harjoituksista, joissa opetellaan tekniikkaa. Vaihtelevista peleistä ja leikeistä, kisoista ja liikuntaharjoituksista, joita meidän innokkaat, nuoret valmentajamme pitävät. Harjoituskertoja pesiskouluissa on 2-3

kertaa/viikko, riippuen ryhmän iästä. Harjoituksista, kentästä ja kellonajoista informoidaan erikseen ensimmäisten harjoitusten yhteydessä ja seuran nettisivuilla.

Pesiskoulut pyörivät toukokuun lopusta aina koulujen alkuun saakka. Pesiskoulut alkavat avajaisilla, jotka järjestetään Sotkamon lukiolla tai muussa sovitussa paikassa ja jolloin jaetaan pesiskoulutiedotteet (LIITE 6.).

Mikäli lapsi ei ole ennen harrastanut ko. lajia, ensimmäisiin harjoituksiin ei tarvita muuta kuin säänmukaiset liikuntavaatteet ja reipasta mieltä. Välineitä on lainattavissa Jymy-Pesikseltä!

Jymy-Pesis järjestää kesäisin myös viikon kestäviä pesiskouluja. Näiden pesiskoulujen tarkoituksena on mahdollistaa pesäpallon harrastaminen niille, jotka eivät voi sitoutua toimintaamme koko kesäksi (esim. lomalaiset).

Pesiskoulun harjoitukset ovat viisi kertaa viikossa tietyssä paikassa tiettyyn aikaan. Harjoituksissa opetellaan pesäpallon perusteita sekä pelataan erilaisia pesäpallon viitepelejä.

Toiminnanjohtaja organisoii (aikataulut, tiedottaminen, vetäjän hankkiminen, ryhmäjaot jne.) pesiskoulutoiminnan.

2.2. Junioritoiminta (G-D – juniorit)

Sotkamon Jymy - Pesis järjestää pesiskouluja G – ikäisistä alkaen. Toki myös nuoremmat ovat tervetulleita mukaan. Jymy - Pesiksen pesiskouluihin on helppo tulla mukaan. Kiinnostus lajiin on pääasia. Pesiskouluista ilmoitetaan kouluilla ja paikallislehdessä. Juniorin on helppo aloittaa pesisharrastus. Ensin tutustutaan lajiin ja muihin mukana oleviin lapsiin ja nuoriin sekä sovitaan yhteisistä pelisäännöistä.

Pesiskoulumaksuun sisältyvät ohjatut harjoitukset, pesiskoulupassi, otteluita sekä seuran peliasu lainaksi. Juniori saa osallistua harjoituksiin ja peleihin sekä velvoittuu osallistumaan toimitsijavuoroihin ja talkoisiin.

2.2.1. Junioritoiminnan harjoittelu ja kilpailutoiminta

Sotkamon Jymy - Pesis tarjoaa lapsille monipuolista liikuntaa, jossa pyritään huomioimaan lasten herkkyyksikaudet. Pesäpallotaitojen lisäksi lapsille opetetaan elämän perustaitoja, kuten käyttäytymistä ja rehellisyyttä. Lapset opettelevat myös muiden lajien lajitaitoja. Toiminta on vapaaehtoista, ketään ei pakoteta toimintaan mukaan, joten oppiminen on helpompaa ja mukavampaa.

Seuramme junioreista G- ja F -juniorit aloittavat harjoittelukautensa tammikuussa, jolloin harjoitukset ovat lähinnä monipuolista liikuntaa. Harjoituksia talvikaudella on yhden kerran viikossa. Toukokuussa ehtii hyvin vielä mukaan, jolloin lajiharjoitukset alkavat toden teolla. Kesäaikana G- ja F – juniorit harjoittelevat kaksi kertaa viikossa. E – ikäiset ja vanhemmat juniorit harjoittelevat aina tammikuusta alkaen. Harjoituskertoja on 2-5 viikossa. Harjoittelu on kaikilla ikäluokilla säännöllistä, harjoituskertoja on toisilla enemmän ja toisilla vähemmän riippuen iästä ja sarjatasosta.

Sotkamossa harrastetaan myös muita lajeja kuin pesäpalloa. Jymy-Pesis tekee yhteistyötä muiden seurojen kanssa, jolla voimme mahdollistaa lasten monipuolisen liikunnan mahdollisimman pitkälle ennen lajivalinnan tekoa.

Pienimmillä junioreilla (G-D –ikäiset) kilpailutoiminnassa ohjenuorana on Kaikki pelaa –periaate eli jokaisella lapsella on tasavertainen mahdollisuus lajin harrastamiseen ja pelaamiseen. Jokainen juniorijoukkueen valmentaja on velvollinen pitämään omaa kirjanpitoa pelaajien peliajoista, jotta tämä tavoite toteutuu.

Jokainen joukkue määrittelee omat menestykselliset tavoitteensa. Tavoite voi olla näpöyksen opetteleminen tai valtakunnallisen leirin leirimestaruus. Pääasia on, että lapset viihtyvät ja tulevat mukaan toimintaan. Lähtökohtaisesti edetään lasten ehdoilla.

Joukkueet saavat oman halukkuutensa mukaan osallistua alueen ja valtakunnan leireille.

2.2.2. Joukkueiden tehtävät

Sotkamon Jymyssä jokaisella joukkueella on omat tehtävänsä. Tehtävät opettavat lapsia ja nuoria vastuullisuuteen ja sosiaaliseen kanssakäymiseen. F-junioreista ylöspäin kaikki joukkueet toimivat erilaisissa tehtävissä, kuten pallopoikina ja –tyttöinä vanhempien junioreiden peleissä. E-ikäisistä ylöspäin juniorit ovat veloitettuja toimitsijatehtäviin toisten junioreiden peleissä.

Lasten vanhemmat toimivat apuna tuomarointi- ja muissa toimitsijatehtävissä. Nämä tehtävät kuuluvat kaikille joukkueille.

Joukkueille jaetaan myös toimitsijatehtäviä miesten superpesisotteluihin. Makkaranmyyntivuorosta saadut varat joukkue voi käyttää kuljetuskustannuksiin, leirikustannuksiin tms. F-D – juniorit toimivat myös pallopoikina ja – tyttöinä miesten superpesis-, miesten suomensarja-, poikien superpesis, B-poikien-, B-tyttöjen- ja naisten ykköspesisotteluissa.

2.2.3. Vetäjien tehtävät ja koulutus

Sotkamon Jymy - Pesis kustantaa kaikille halukkaille vetäjille valmentajakoulutuksen. Jokainen pesisohjaaja käy PML-koulutuksen ja jokaisella juniorijoukkueella on vähintään yksi PPL:n järjestämä valmentajakoulutus käytynä.

2.3. Nuorisotoiminta (C-A – juniorit)

Sotkamon Jymy tarjoaa pelaajille mahdollisuuden pesisuraan omien taitojen ja halukkuuden mukaan. Sotkamossa on mahdollisuus nousta pesäpallossa huipulle ja pelata pesäpalloa huipulla. Sotkamon Jymy tekee tiivistä yhteistyötä Sotkamon Urheilulukion pesäpallolinjan kanssa. Tämä mahdollistaa junioreille suuremmat harjoitusmäärät maan parhaiden valmentajien opissa. Jymylle on tärkeää, että nuori menestyy ennen kaikkea elämässään. Siksi yhteistyö lukion ja muiden alueen oppilaitosten kanssa on erityisen tärkeää.

Täytyy muistaa, että pesäpallo on myös muutakin, kuin vain pelaamista ja jokaiselle halukkaalle löytyykin tehtävä seurassa ja seuratoiminnassa pesiksen parissa. Jymy tarjoaa myös valmentajapolkua eli mahdollisuutta kehittyä ja kouluttautua valmennustehtäviin. Seuratoiminnassa olet aivan yhtä tärkeä, olitpa sitten kirjuri, tuomari, talkoolainen tai pelaaja.

2.3.1. Harjoittelu ja kilpailutoiminta

Nuorten joukkueiden harjoittelu on ympärivuotista ja suunnitelmallista. Jokainen joukkue on asettanut yhdessä pelinjohtajiston ja pelaajien kanssa menestyksellisen tavoitteen. Myös nuorten ikäryhmissä tehdään yhteistyötä muiden seurojen kanssa, jotta voimme mahdollistaa nuorten monipuolisen harrastamisen ja pitkittämään lajivalinnan tekoa mahdollisimman myöhäiseen vaiheeseen.

2.3.2. Joukkueiden tehtävät

Joukkueen jokainen pelaaja sitoutuu harjoittelemaan ja pelaamaan ko. joukkueessa sekä noudattamaan yhdessä laadittuja sääntöjä. Lisäksi vanhemmat juniorit (C – ikäiset ja vanhemmat) ovat velvoitettuja käymään tuomarikoulutuksen ja näin ollen velvollisia tuomarointitehtäviin ja muihin toimitsijatehtäviin toisten joukkueiden otteluissa.

2.3.3. Vetäjien tehtävät ja koulutus

Jokaisen nuorisojoukkueen vähintään toinen vetäjä on PPL:n kouluttama. Valmentaja vastaa yhdessä taustatiimin kanssa joukkueen toiminnasta.

2.4 Aikuiset

Sotkamon Jymy - Pesiksessä on mahdollista pelata miesten maakuntasarjaa ja miesten suomensarjaa. Valitettavasti naisten puolella tilanne ei ole yhtä hyvä ja tällä hetkellä Jymyllä ei ole naisten joukkuetta.

2.4.1. Edustusjoukkue (miehet, Suomensarja)

Jymy - Pesiksen edustusjoukkue eli miesten suomensarjajoukkue koostuu paikkakunnan omista kasvateista sekä farmijoukkueen pelaajista. Joukkue harjoittelee säännöllisesti ja tarkoituksen mukaisesti. Joukkueelle on asetettu tavoitteet yhdessä pelaajien ja pelinjohtajien kanssa.

2.4.2. Farmiyhteistyö

Sotkamon Jymy - Pesis on tehnyt farmiyhteistyötä jo useamman vuoden ajan Haapajärven Pesä - Kiilojen kanssa. Farmiyhteistyön tärkeimpänä tehtävänä on antaa nuorille mahdollisuus pelata haasteellisempia otteluita kovempitasoisessa sarjassa.

2.5. Pelaajapolku

Pesäpallon harrastaminen aloitetaan yleensä noin kuuden - yhdeksän vuoden iässä . Jotkut lapset aloittavan harrastuksen huomattavasti aiemmin kuin toiset. Vuosittainen harjoittelu aloitetaan iästä riippuen loka-tammikuussa. Vanhemmat juniorit aloittavat harjoittelun lokakuussa ja nuoremmat tammikuussa.

Sotkamon Jymy - Pesiksen toiminnassa ”Kaikki pelaa” -periaatetta noudatetaan ja erilaisin toimenpitein varmistetaan, että pienimmistä junioreista D-junioreihin saakka kaikki saavat peliaikaa saman verran. Isommat juniorit ovat voineet pelisääntökeskusteluissa yhdessä joukkueen kesken sopia peluuttamisesta esimerkiksi harjoitteluaktiivisuuden tai pelillisten tavoitteiden mukaan. Peliajan tasapuolisuuden varmistamiseksi G-E- junioreiden peluuttamisen suhteen noudatetaan Pesäpalloliitosta tulevia naperopesissäntöjä. Naperopesissäntöjen mukaan jokaisen pelissä mukana olevan lapsen tulee saada käydä lyömässä ja jokaisessa pelissä kaikki pelaajat ovat pelin aikana myös ulkokentällä. Lyöntijärjestykset näissä ikäluokissa arvotaan ja tuomareilla on velvollisuus seurata tasapuolisuuden toteutumista peluutuksen suhteen.

G-F -ikäisillä harjoituksia talvikaudella on kerran viikossa. Kevään vaihtuessa kesäksi ja lumien sulettua kentiltä harjoituksia on kaksi kertaa viikossa. Kesäaikaan G -ikäisillä on vähintään joka toinen viikko ottelu joko naapurikunnan joukkuetta tai oman seuran toista joukkuetta vastaan. Joukkueilla on mahdollisuus osallistua valtakunnallisille leireille ja/ tai alueleireille. Pelit pelataan Kaikki Pelaa -periaatteella.

E-D -ikäisillä harjoituksia talvikaudella on kaksi kertaa viikossa, kesäkaudella kolmesta viiteen kertaa viikossa riippuen otteluaikatauluista. Joukkueilla on mahdollista osallistua valtakunnallisille leireille ja / tai alueleireille.

C -ikäisillä harjoituksia on koko harjoituskauden kahdesta seitsemään viikossa, riippuen harjoitusajankohdasta. C-ikäisissä harjoittelu ja otteluihin valmistautuminen on kilpailullisempaa ja tavoitteellisempaa kuin alemmissä ikäluokissa. Joukkueet osallistuvat leirikarsintasarjan kautta valtakunnalliselle nuorisoleirille.

A- ja B-pojat sekä Suomensarjajoukkue harjoittelevat yhdessä isommassa ryhmässä kahdesta seitsemään kertaan viikossa koko kauden riippuen harjoitusajankohdasta ja peliaikataulusta.

Tavoitteena on, että seuraan tuleva pelaaja voi kehittyä ja edetä palaajaurallaan omien mahdollisuuksien ja taitojensa mukaan aina jopa superpesikseen asti. Myös pelaajille, jotka eivät halua kilpailla on tarjottu harrastusmahdollisuus kaikissa ikäluokissa.

2.6. Valmentajapolku

Junioripelaajat kulkevat pelaajapolkua läpi eri ikäluokkien. Myös valmentajat kulkevat omaa polkuansa.

Suuri osa seuran juniorivalmentajista on vanhempien ikäluokkien pelaajia. Valmentaminen aloitetaan nuoresta joukkueesta ja oman taitotason kohotessa myös valmennusryhmän vaatimustaso nousee.

Jymy - Pesis kouluttaa juniorivalmentajansa PPL:n ohjeiden mukaisesti. Jokaisella joukkueella on vähintään yksi koulutettu valmentaja.

F- ja E- ikäisten joukkueiden vetäjien peruskoulutuksena on PML (Pesisjuniorin monipuolinen Liikunta) ja JPVT (Junioripesisvalmentajatutkinto). Jymy-Pesis ry maksaa jokaisen valmentajaksi haluavan koulutuksen. Edellytyksenä on, että koulutettu sitoutuu valmentamaan johtokunnan määräämää joukkuetta johtokunnassa sovituksi ajaksi.

D- ikäisten joukkueiden ohjaajien koulutus vaatimuksena on, että vähintään yhdellä joukkueen valmentajalla on suoritettuna JPVT. Myös NPVT (Nuorten Pesisvalmentajatutkinto) on mahdollista suorittaa. Jymy-Pesis ry maksaa jokaisen valmentajaksi haluavan koulutuksen. Edellytyksenä on, että koulutettu sitoutuu valmentamaan johtokunnan määräämää joukkuetta johtokunnassa sovituksi ajaksi.

C- ikäisten ja vanhempien ikäluokkien valmentajilta vaaditaan vähintään suoritettu NPVT. Jymy - Pesis ry maksaa jokaisen valmentajaksi haluavan koulutuksen. Edellytyksenä on, että koulutettu sitoutuu valmentamaan johtokunnan osoittamaa joukkuetta sovituksi ajaksi.

Mikäli vanhempien ikäluokkien (C – A –joukkueet) valmentaja haluaa suorittaa PLVT:n (Pesäpallon lajivalmentajatutkinnon) tai ammattivalmentajatutkinnon Sotkamon Jymy - Pesiksen johtokunta päättää erikseen koulutuksiin ja niiden kustannuksiin osallistumisesta.

2.7. Aikuisten harrastepesis

Jymy herätti henkiin monta vuotta jäissä olleen Lady –pesiksen kesällä 2009. Lady –pesis on tällä hetkellä ainoa aikuisten harrastetoimintaryhmä.

2.5.1. Lady – Pesis

Kesällä 2009 henkiin herätetty naisille suunnattu harrastemuoto osoittautui jälleen menestykseksi. Lady – pesis on mukava tapa liikkua ja tavata ystäviä leppoisassa ympäristössä.

Ladyt koostuvat 18–50 –vuotiaista naisista, harjoittelee kaksi kertaa viikossa kolmen kuukauden ajan. Turnauksia ja pelejä järjestetään ja turnauksissa muilla paikkakunnilla käydään mahdollisuuksien mukaan.

2.8. Joukkueet ja niiden toiminta

Hyvässä joukkueessa on vähintään 9 pelaajaa ja joukkueella vähintään yksi koulutettu valmentaja. Jokainen joukkue on nimennyt vanhemmista joukkueenjohtajan ja tilinhoitajan. Joukkue toimii seuran yhteisten päämäärien, arvojen ja sääntöjen mukaan. Joukkue luo omat pelisäännöt (katso kohta 2.8.).

Joukkue harjoittelee monipuolisesti ja tavoitteellisesti ikätasonsa mukaisia asioita. Joukkueessa jokaista arvostetaan ja kunnioitetaan.

Joukkueessa korostetaan kannustamista, myönteistä ajattelua ja onnistumisia.

Kaikilla on selkeä käsitys omasta roolistaan ja tehtävästään joukkueen toiminnassa. Kaikki osallistuvat mahdollisuuksiensa mukaan joukkueen toimintaan tasapuolisesti ja aktiivisesti.

Joukkue vastaa omasta varainhankinnastaan ja omista varustehankinnoistaan yhdessä toiminnanjohtajan kanssa.

2.8.1. Joukkueen sisäinen tehtäväjako

Joukkueenjohtaja / vastuuvanhempi

Joukkue valitsee joukkueenjohtajan keskuudestaan yhden kauden ajaksi. Joukkueenjohtajan tehtäviin kuuluu seurata joukkueen toimintasuunnitelman ja yhdessä tehtyjen pelisääntöjen toteutumista. Hänen tehtävänä on toimia yhteyshenkilönä vanhempien, valmentajien ja seurajohdon välillä.

Huoltaja

Huoltaja vastaa omalta osaltaan joukkueen urheilullisten ja kasvatuksellisten tavoitteiden toteutumisesta. Huoltaja on velvollinen olemaan läsnä kaikissa harjoituksissa ja otteluissa mahdollisuuksien mukaan. Hän vastaa joukkueen varusteiden kunnosta, uusien hankkimisesta ja vanhojen kierrättämisestä. Huoltaja huolehtii joukkueen ensiapulaukun sisällöstä ja varmistaa, että siellä on aina tarvittavat perustarvikkeet mukana. Huoltaja huolehtii myös siitä, että ensiapulaukku ja tarvittava ensiapu on aina saatavilla sekä harjoituksissa että otteluissa. Huoltaja vastaa joukkueen juomapulloista ja riittävästä nesteytyksestä harjoitusten ja otteluiden aikana.

Pelinjohtaja / valmentaja

Toimii aina esimerkkinä omalla käyttäytymisellään ja opettaa pelaajia kunnioittamaan pelisääntöjä, tuomareita ja muita pelaajia. Muistaa, että jokainen pelaaja kehittyy omaan tahtiinsa. Pyrkii ohjaamaan kaikkia tasapuolisesti oman kehitystason mukaan. Kannustaa ja ohjaa pelaajia aktiivisesti. Pyrkii antamaan kaikille tasapuolisesti huomiota. Huolehtii, että harjoitusvälineet ja -paikat ovat kunnossa ja turvallisia. Noudattaa Sotkamon Jymy - Pesiksen yhteisiä arvoja, pelisääntöjä ja sovittuja toimintatapoja. Osallistun aktiivisesti valmentajakoulutuksiin ja pyrkii kehittämään osaamistaan säännöllisesti.

Pelaaja

Pelaaja sitoutuu seuran arvoihin ja joukkueen pelisääntöihin. Pelaaja kehittyi pesäpalloilijana oman mielenkiinnon ja omien tavoitteiden pohjalta. Tämä huomioidaan vanhempien ja valmentajien toiminnassa. Käyttäytyy hyvien käytöstapojen mukaisesti. Kunnioittaa toisia pelaajia ja tuomareita. Arvostaa valmentajien ja muiden joukkueen vastuuhenkilöiden työtä.

Pelaajan vanhempi

Vanhempien rooli joukkueiden taustalla on erittäin tärkeä junioritoiminnan kannalta. Vanhempien informointi joukkueen ja seuran tehtävistä sekä tapahtumista tiedottaminen on ensiarvoisen tärkeää. Erilaisten joukkueen toimintaan liittyvien tehtävien ja vastuiden jakaminen tasaisesti joukkueiden sisällä on joukkue toiminnan perustava voimavara, joka tukee yhteisöllistä toimintaa. Vanhempia pyritään aktivoimaan toimintaan mukaan tarjoamalla heille erilaisia ja yhteisöllisyyttä rakentavia tehtäviä. Vanhempien tärkein tehtävä on kuitenkin kannustaa omaa lastaan pesisharrastuksessa sekä olla aktiivinen ja avoin joukkueen kaikessa toiminnassa.

2.9. Pelisäännöt

Ennen kauden alkua jokainen joukkue pitää yhdessä pelaajien, ohjaajien ja valmentajien sekä vastuuvanhempien ja vanhempien kanssa pelisääntökeskustelun, jossa sovitaan koko joukkueen ja sen toiminnassa mukana olevien henkilöiden yhteiset pelisäännöt. Pelisääntökeskustelun pohjana käytetään Nuoren Suomen pelisääntölomaketta. Jokainen joukkueen toiminnassa mukana oleva lapsi, nuori ja aikuinen on velvoitettu noudattamaan yhdessä sovittuja pelisääntöjä. Jokainen Pesäpalloliiton leireille lähtevä joukkue on velvoitettu täyttämään Nuoren Suomen sääntölomake joka on yhtenä edellytyksenä leirille pääsyyn. Vanhemmat juniorit pitävät ennen kauden alkua pelisääntökeskustelun, jossa sovitaan joukkueen yhteisistä säännöistä (C-juniorit).

Laaditut pelisäännöt kirjataan ylös ja tallennetaan. Jokainen pelaaja, valmentaja, pelinjohtaja ja vanhempi sitoutuvat noudattamaan yhteisiä sääntöjä.

2.10. Ristiriitatilanteet

Mikäli joku rikkoo yhteisesti sovittuja pelisääntöjä tai käyttäytyy muuten epäasiallisesti joukkueen yhteisissä tilaisuuksissa, joukkueen johto eli valmentaja

ja vastuuvanhemmat antavat asiasta huomautuksen sekä puhuttelevat kyseisen pelaajan ja asiasta ilmoitetaan myös pelaajan vanhemmille.

Mikäli tilanne toistuu myöhemmin, asia otetaan esille uudelleen ja mukaan ongelmatilanteen käsittelyyn kutsutaan myös kyseisen pelaajan vanhemmat.

Mikäli tilanne jatkuu samanlaisena ja pelaaja rikkoo toistuvasti joukkueen yhteisesti sovittuja periaatteita vastaan, pyytää seuratyöntekijä seuran johtokunnan avuksi ja yhdessä mietitään, miten tilanne saadaan ratkeamaan.

Mikäli seurassa toimitaan siten, että seuran toiminnassa mukana olevat aikuiset tai lasten vanhemmat antavat huonoa esimerkkiä omalla käytöksellään, voi kyseisen tilanteen havaitseva vastuuhenkilö, eli vastuuvanhempi, pesiskoulun rehtori, vanhempien junioreiden vastuuhenkilö tai esimerkiksi seuratyöntekijä ottaa asian puheeksi ja muistuttaa seuran toimintatavoista. Jos tilanne jatkuu ennallaan, seuran johtokunta puuttuu asiaan.

2.11. Tuomaritoiminta

Jymy - Pesis järjestää keväisin D-tuomarikoulutuksen, johon kaikki D-ikäiset ja sitä vanhemmat ovat velvoitettuja osallistumaan. Myös junioreiden vanhemmat osallistuvat ko. koulutukseen. Kouluttajana toimii Kainuun alueen nuorisotuomarikouluttaja. Koulutus sisältää sääntöjen, vihellysten, näyttöjen sekä laikkamerkkien kertausta ja opettelua. Koulutuksen lopussa suoritetaan näyttökoe.

Seurassa junioriotteluiden tuomarointi tapahtuu omilla juniorituomareilla. Tuomarilistat laatii tuomarivastaava Juuso Hyvönen, joka ottaa huomioon jokaisen tuomarin taitotason. Tuomarivastaava nimeää jokaiseen otteluun pää-, syöttö- ja kakkospesätuomarin. Joukkueen vastuuvanhempi pitää huolen siitä, että tuomarit myös kolmospesä- ja takarajatuomari ovat paikalla. Jokaiselle juniorille tulee noin viidestä kahdeksaan tuomarivuoroa kesässä.

Sotkamossa on yhteensä noin 100 nuoriso- ja D-tason tuomaria. C-tasolla tuomareita on neljä, jotka voivat toimia pää- ja syöttötuomarina miesten

suomensarjassa, poikien Superpesiksessä sekä tyttöjen Superpesiksessä. Valitettavasti B- ja A-tason tuomareita Sotkamossa ei ole.

2.12. Talkootoiminta

Talkootoiminta on yksi merkittävimmistä varainhankintamuodoista. Talkootoimintaa on kahvinmyynnistä ja narikkavuoroista aina lumenpudotukseen asti. Talkootoiminta on muutakin kuin työntekoa yhteisen hyvän eteen. Talkootoiminnassa tutustuu toisiin ihmiseen, verkostoituu, toiminnasta saa hyvän mielen ja tunteen kuulua Jymy –perheeseen.

Kaikki talkoolaiset, niin uudet kuin jo aiemmin toiminnassa mukana olleet ovat tervetulleita. Mukaan pääsee ottamalla yhteyttä seuratyöntekijään.

2.13. Vakuutusturva

2.13.1. Harrastajien vakuutusturva

Kilpailulisenssi

Kilpailulupa on pakollinen kaikille pelaajille, jotka pelaavat maakunta- tai liittojohtoisissa sarjoissa. Kilpailulupa voi olla vakuutuksellinen tai vakuutukseton, riippuen omasta, henkilökohtaisesta vakuutusturvasta.

A1-kilpailulupa on pakollinen vuonna 1992 tai aikaisemmin syntyneille pelaajille Superpesiksessä.

A2-kilpailulupa on pakollinen vuonna 1992 tai aikaisemmin syntyneille pelaajille miesten Ykköspesiksessä.

A3-kilpailulupa on pakollinen vuonna 1992 tai aikaisemmin syntyneille pelaajille naisten Ykköspesiksessä, miesten suomensarjassa, A- poikien ja B-tyttöjen liitto- ja aluejohtoisissa sarjoissa.

A4-kilpailulupa on pakollinen miesten ja naisten maakuntasarjassa. Vakuutus on vapaaehtoinen 1992 ja sitä aikaisemmin syntyneille pelaajille.

Maakuntasarjassa pelaavat nuoret pelaajat (syntymävuosi 1993 tai myöhemmin) lunastavat ikänsä mukaisen lisenssivaihtoehdon.

A5-kilpailulupa on pakollinen aikuisten aluesarjoissa, yli 35 vuotiaiden SM-sarjassa (ellei pelaajalle ole lunastettu muuta lupaa). Vakuutus on vapaaehtoinen 1992 ja sitä aikaisemmin syntyneille pelaajille. Aluesarjoissa pelaavat nuoret pelaajat (syntymävuosi 1993 tai myöhemmin) lunastavat ikänsä mukaisen lisenssivaihtoehdon.

T-lupa on pakollinen tuomareille, joilla ei ole muuta lupaa. T-lupa ei ole voimassa pelaajana. T-lupa on vapaaehtoinen vakuutusmahdollisuus toimitsijoille, pelinjohtajille sekä valmentajille.

B-kilpailulupa on pakollinen vuosina 1993–2002 syntyneille pelaajille liitto- ja aluejohtoisissa sarjoissa sekä alue- ja valtakunnallisilla leireillä.

G-kilpailulupa on pakollinen vuonna 2003 tai sen jälkeen syntyneille pelaajille liitto- ja aluejohtoisissa sarjoissa sekä alue- ja valtakunnallisilla leireillä.

Kaikilla pelaajalisensseillä voi toimia tuomarina. Tuomarina toimivan pelaajan on lunastettava Sporttiturva-vakuutus, ellei hänellä ole muuta kilpailu- tai tuomaritoiminnassa voimassa olevaa vakuutusta.

Juniorit / vanhemmat maksavan itse lisenssin verkossa.

- ⇒ www.pesis.fi
 - ⇒ kilpailutoiminta
 - ⇒ lisenssien hankinta
 - ⇒ vakuutuksellinen lisenssi (mikäli pelaajalla EI OLE kilpailu- ja harjoitustoiminnan kattavaa vakuutusta omasta takaa)
- TAI**
- ⇒ vakuutukseton lisenssi (mikäli pelaajalla ON kilpailu- ja harjoitustoiminnan kattava vakuutus omasta takaa)

VAIKKA VAKUUTUSTURVA ONKIN KUNNOSSA, KILPAILULUVAN OSUUS ON SILTI MAKSETTAVA!!

Sotkamon Jymy - Pesis ei korvaa harrastustoiminnassa sattuvia vahinkoja. Jokaisella harrastajalla on oltava henkilökohtaisesti vakuutusturva kunnossa.

On hyvä tarkistaa oma vakuutusturva ennen harrastuksen aloittamista.

2.13.2. Talkoolaisten ja työntekijöiden vakuutusturva

Sotkamon Jymy - Pesis ry:n vakuutukset ovat Lähivakuutuksessa.

Jymy - Pesiksellä on vakuutusturva talkoolaisille ja työntekijöille.

3. Kilpailutoiminta

3.1. Kilpailutoiminta (PPL, Kainuun Pesis)

Pesäpalloliiton alaisten sarjojen (Miesten Suomensarja, A-pojat, B-pojat, C-pojat ja C-tytöt) toiminnasta vastaa Pesäpalloliitto. Maakuntajohtoisten sarjojen ja juniorisarjojen organisoinnista vastaa Kainuun Pesis.

3.1.1 Kilpailutoiminnan organisointi

Keväällä, sarjaohjelmien julkistamisen jälkeen seuran toiminnanjohtaja kokoaa kalenterin kaikista otteluista. Mahdolliset päällekkäisyydet siirretään heti, jonka jälkeen pyritään siihen, ettei sarjaohjelmiin tehtäisi enää muutoksia. Seuran toiminnanjohtaja yhdessä joukkueen vastuuvanhemman / joukkueenjohtajan kanssa hankkii kyyditykset vierasotteluihin sekä sopii kotiotteluiden järjestämisestä ja kenttävarauksista kunnan kanssa.

3.2. Yksittäisen pelitapahtuman järjestäminen

Pelitapahtuman onnistumisen edellytyksenä on, että kaikki tarvittavat toimijat ovat oikeassa paikassa oikeaan aikaan. Tämän varmistamiseksi jokainen löytää omat toimitsijavuoronsa seuran nettisivuilta sekä jokaiselle juniorille kuukausittain jaettavasta joukkuekohtaisesta kalenterista, josta ilmenee harjoitukset, pelit, toimitsijavuorot sekä mahdolliset muut talkoot. Mikäli tehtävään määrätylle henkilölle tulee este, hänen tulee itse hommata sijainen.

3.2.1. Kainuun Pesiksen alaiset sarjat

Kainuun Pesiksen alaisissa sarjaotteluissa saa käyttää oman seuran tuomareita, jotka määrätään keväällä ennen sarjojen alkua. Jokaiselle juniorille tulee tuomarointikertoja noin viidestä kahdeksaan kesässä. Mikäli tehtävään määrätty juniori on estynyt tulemaan paikalle, hän hommaa tilalle pätevän sijaisen. Kaikkien toimihenkilöiden tulee olla paikalla hyvissä ajoin ennen pelin alkua.

3.2.2. PPL:n alaiset sarjat

Pesäpalloliiton alaisiin otteluihin tuomarit on määrätty hyvissä ajoin ennen kauden alkua liiton toimesta.

Nuorten otteluissa (A-pojat, B-pojat ja miesten suomensarja) myydään pääsylippuja. Niiden myymisestä vastaa joukkue itse. Myös pääsylipuista saadut varat menee lyhentämättömänä ko. joukkueelle. Otteluissa on myös kioskia, josta vastaa toiminnanjohtaja yhdessä palkkaamiensa työntekijöiden kanssa.

Kuulutus ja kirjurointi tapahtuu kentän yläkopista. Toiminnanjohtaja hoitaa jokaiseen peliin kuuluttajan ja pöytäkirjan pitäjän sekä järjestyksenvalvojan, mikäli otteluun myydään pääsylippuja.

4. Talous, markkinointi ja viestintä

4.1. Varainhankinta

Jymy - Pesiksen varainhankinta perustuu pitkälti Miesten Superpesisotteluiden kenttämyyntiin sekä yhteistyösopimukseen. Myös talkootoiminta on oleellinen osa Jymyn varainhankintaa. Yhteistyösopimukset solmitaan keväällä, hyvissä ajoin ennen kauden alkua. Yhteistyösopimuksia tekee pääasiallisesti johtokunnan puheenjohtaja yhdessä muiden jäsenien kanssa.

4.1.1. Kausimaksut

Sekä talvi- että kesäkaudella pelaajat maksavat harrastamisestaan. Maksun suuruuteen vaikuttaa mm. viikoittaiset harjoituskerrat. Eri ikäluokilla on erisuuruiset maksut, jotka johtokunta päättää.

Kausimaksu sisältää ohjatut harjoitukset eli valmennuksen, harjoitus- ja pelipallot, hallinnolliset kulut, pesiskoulutuotteen, ilmaisen sisäänpääsyn Sotkamon Jymyn superpesisotteluihin, tuomarit (pelituomari, syöttötuomari) sekä huoltolaukun sisältöineen joukkueen käyttöön.

4.1.2. Jäsenmaksut

Varsinaisilta jäseniltä kerättävien liittymismaksujen sekä kannattajajäsenmaksujen suuruudesta päättää vuosittain seuran johtokunta.

Ainaisjäsen, kunniajäsen sekä kunniapuheenjohtaja ovat vapaita jäsenmaksuvelvollisuuksista.

Seuran kausimaksuun sisältyy jäsenmaksu.

4.1.3. Yhteistyösopimukset

Sotkamon Jymy-Pesiksen yksi tärkeimmistä varainhankintamuodoista on yhteistyösopimukset. Yhteistyösopimukset laativat ja tekevät seuran puheenjohtaja yhdessä johtokunnan kanssa.

Katso LIITE 7.

4.1.4. Talkoot

Jymy-Pesis järjestää talkoita, isompia ja pienempiä. Talkoot on pyritty järjestämään niin, etteivät ne rasittaisi yksittäistä talkoolaista paljon, vaan että talkoot olisivat jakautuneet kaikille tasapuolisesti. Talkoiden tarkoituksena on

hankkia rahoitusta mm. kausimaksuihin, jotta ne eivät nousisi korkeaksi ja näin ollen mahdollistavat mahdollisimman monen lapsen ja nuoren harrastamisen.

Myös jokaisella joukkueella on mahdollisuus hankkia itse talkoita.

Talkoista saadut varat ko. joukkue voi käyttää esimerkiksi leirimaksuihin, asustekustannuksiin tms.

4.2. Markkinointi

Jymy - Pesiksen yritysmarkkinoinnin ja mainosmyynnin ryhmän muodostaa johtokunta puheenjohtajan johdolla sekä toiminnanjohtaja. Ryhmä ”jakaa” yritykset, jotta vältetään päällekkäismarkkinointi samassa yrityksessä.

Yhteistyösopimukset

- Yhteistyösopimukset (liite 7.)
- Kaikki johtokunnanjäsenet voivat sopia ja antaa vihjeitä uusista kohteista
- Pääperiaate on se, että vanhalle yhteistyökumppanille tarjotaan aina ensin mahdollisuus saada entiset mainospaikat
- Kaikki sopimukset tehdään kirjallisina kahtena kappaleena, yksi kummallekin sopija osapuolelle
- Kaikki sopimuksen kohdat täytetään tarkasti

Mainossopimukset

- Mainossopimukset ovat yleensä pienempiä kuin yhteistyösopimukset
- Mainosmyyntikohteet jaetaan ryhmän jäsenille, jotta vältytään päällekkäiskäynneistä
- Voidaan käyttää apuna edellisvuoden mainosmyynti pohjaa ja edellisvuoden sopimuksia
- Myydyistä ilmoituksista / otteluisännyyksistä ilmoitetaan heti sovitulle henkilölle, jotta vältytään päällekkäisyyksiltä

Yritys voi tukea seuraa yleisesti tai kohdistaa tukensa jollekin tietylle joukkueelle.

4.3. Viestintä

Jymy - Pesis haluaa olla avoin seura, joten olemme kiinnittäneet huomiota viestintään, niin sisäiseen kuin ulkoiseen. Tiedottamista seuran sisällä on lisätty ja siihen on kiinnitetty erityistä huomiota. Seuran viestinnässä käytetään kaikkia viestinnän keinoja.

4.3.1. Viestintäsuunnitelma

Viestintäsuunnitelma auttaa selkiyttämään organisaation tiedottamista ja viestintää vuositason tasolla. Siinä huomioidaan se, millä varoilla, miehityksellä ja tekniikalla ko. vuoden viestintä hoidetaan. Suunnitelmaan kirjataan ylös se, miten yhteyttä pidetään esimerkiksi mediaan, joukkueisiin, pelaajien vanhempiin sekä organisaation muihin viestinnän kohderyhmiin. Lisäksi viestintäsuunnitelmaan sisällytetään organisaation arkipäivän viestinnän pelisäännöt ja ohjeistukset. Käytännössä viestintäsuunnitelma on eri viestintätoimenpiteiden ideointia ja järjestelyä.

On todettu, että hyvä viestintä palvelee seuran toimijoita ja sidosryhmiä parhaiten. On tärkeää, että ajankohtaisista asioista, niin seuran kuin joukkueenkin, tiedotetaan ajoissa. Sotkamon Jymy-Pesiksen viestinnän päätehtävä siis on jakaa tietoa toiminnasta ja muista ajankohtaisista asioista seurassa toimijoille, pelaajille, pelaajien vanhemmille ja muille sidosryhmille. Viestintä antaa yleistä ja yksityiskohtaista tietoa.

Viestinnän tavoitteena on seuran jäsenten tiedonsaannin takaaminen seuraa koskevilla, ajankohtaisilla asioilla, yleinen tiedonvälitys seuraa koskevilla asioilla, vuorovaikutuksen ja yhteistyön lisääminen eri toimijoiden välillä, uusien toimijoiden ja harrastajien aktivoiminen mukaan toimintaan sekä seuran tunnettavuuden lisääminen ja myönteisen imagon luominen.

Sotkamon Jymy - Pesiksen viestinnän kohderyhmää ovat:

- seuran johtokunnan jäsenet
- seuran toiminnassa mukana olevat toimijat (talkoolaiset jne.)

- pelaajat ja heidän vanhempansa
- alueen asukkaat ja lomalaiset
- Sotkamon kunta
- paikallislehdet
- alueen yritykset

Viestintäsuunnitelma LIITE 8.

4.3.2. Sisäinen viestintä

Sisäisen viestinnän tavoitteena on toimiva arkinen tiedonkulku, mikä luo hyvää yhteishenkeä ja luottamusta organisaatioon ja sen toimintaan. Hyvin hoidettu sisäinen viestintä lisää motivaatiota ja turvallisuutta yhteisössä sekä vahvistaa sitoutumista työskennellä yhteisön hyväksi. Viestintä on vuorovaikutteista toimintaa, joka kannustaa avoimeen ja keskustelevaan ilmapiiriin.

Sisäisen viestinnän tehtävä on jakaa tietoa seuran sisällä tapahtuvista tehtävistä ja niiden vastaanottamista sekä seuran toiminta-ajatukset ja arvojen saattaminen kaikkien seurassa toimivien tietoon.

Jymy - Pesis käyttää sisäisen viestinnän keinoina omia nettisivuja, jossa jokaisella joukkueella on oma lokero, ryhmätekstiviestejä, kuukausittain ilmestyvää joukkuekohtaista kalenteria, jäsentiedotteita, sähköpostia, valmentajien tapaamisia, johtokunnankokouksia sekä vanhempainiltoja.

4.3.3. Ulkoinen viestintä

Sotkamon Jymy - Pesiksen pesis -lehti ilmestyy joka kevät ennen pesiskoulujen avajaisia ja toinen lehti ilmestyy kauden loppupuolella. Pesis -lehdessä on tietoa alkavan kesän asioista, seuran kuulumisia ja kaikkien joukkueiden sarjaohjelmat, harjoitusohjelmat ja yhteystiedot. Jymy-Pesis tiedottaa toiminnastaan ja tapahtumistaan tarpeen mukaan vuoden ympäri. Yhteistyökumppanit ja jäsenet pidetään tapahtumien tasalla sähköpostein.

5. Leiritoiminta

Uusien ystävien tapaaminen, pelien pelaaminen, iloinen yhdessä tekeminen, eli leirit ovat nuorille pesäpalloilijoille yksi kesän kohokohta. Sotkamon Jymy-Pesis ry on järjestänyt useita leirejä, niin alueellisia kuin valtakunnallisiakin, vuosien saatossa.

- Valtakunnallinen Tenavaleiri 1987
- D-ikäisten alueleiri 1996
- Valtakunnallinen Tenavaleiri 1998
- D -ikäisten alueleiri 2005
- Valtakunnallinen Tenavaleiri 2006
- D-ikäisten alueleiri 2010

Leireille ilmoittaudutaan johtokunnan päätöksellä. Seuratyöntekijä vastaa joukkueiden ilmoittamisesta leireille.

Jokainen pelaaja maksaa itse leirimaksunsa. Sisaralennuksia ei ole. Seura maksaa yhden valmentajan leiripassin joukkuetta kohden. Mikäli joukkue haluaa toisen valmentajan mukaan leirille, tulee joukkueen maksaa ko. valmentajan leiripassi. Maksettuja leiripasseja ei palauteta takaisin, mikäli lapsi/nuori jättää lähtemättä leirille. Maksu palautetaan sairastapauksissa lääkärintodistusta vastaan.

5.1. Alueleirit

Vuosittain Pohjois-Suomen alueella järjestetään alueleirejä eri ikäluokissa. Pohjois-Suomen Pesis myöntää järjestämisvastuun leirin järjestämisestä kiinnostuneille seuroille vuoroperiaatteella.

Alueleirien tarkoituksena on koota alueen joukkueet palaamaan kolmen-neljän päivän ajaksi leirin paremmuudesta.

5.2. Valtakunnalliset leirit

Valtakunnallisen leirin järjestäjän valitsee Suomen Pesäpalloliiton johtokunta hakemusten perusteella. Valtakunnalliset leirit järjestetään aina yhdessä maakunnan kanssa.

5.2.1. Leiriorganisaatio

Leirin järjestämisen edellytys on riittävä määrä toimijoita. Leirin järjestelyihin tarvitaan 50-200 toimijaa leirin osanottajamäärästä riippuen.

Leiriorganisaatiokaavake LIITE 9.

5.2.2. Talkootoiminta leirillä

Leirin onnistumisen kannalta on varmistettava hyvissä ajoin, että toimijoita on riittävä määrä. Talkoolaisten hankkiminen tapahtuu puskaradion ja nettisivujen kautta. Myös vanhemmat juniorijoukkueet vanhempineen ovat veloitettuja osallistuimaan leirin aikana talkoisiin.

6. Seuratoiminnan arviointi, kehittäminen ja palkitseminen

Tulevana sinettiseurana tulemme tekemään arviointeja ja raportteja vuosittain. Seuran kehittämisen kannalta arviointi on erittäin tärkeää.

6.1. Arviointi

Seuran toimintaa voidaan arvioida monella eri mittarilla. Lisenssimäärät kertovat aktiivisten harrastajien määrän, joka kertoo taas toiminnan laadusta. Taloudellinen tulos antaa osviittaa onnistumisista ja epäonnistumisista.

Erilaisten tapahtumien ja niiden järjestämisen arvioinnit ovat myös tärkeitä. Tapahtumien arvioinnissa kannattaa huomioida osanottajamäärä, taloudellinen tulos sekä osallistujien antama palaute.

Vuosittain tilastoitavia asioita ovat:

Joukkumäärät, otteluiden määrät, lisenssien määrät, katsojat, vetäjien määrät, talkoiden / talkoolaisten määrät, kokousten määrät ovat tilastoitavia tietoja ja niiden perusteella voidaan hakea Kunnan toiminta-avustusta.

6.2. Kehittäminen

Seuran toimintaa pyritään kehittämään koko ajan osallistumalla koulutuksiin ja arvioimalla toimintaamme.

6.3. Palkitseminen

Muistaminen hyvin tehdystä työstä, hyvästä suorituksesta antaa lisää motivaatiota ja kannustaa jatkamaan, pysymään toiminnassa mukana.

Jokaisessa ottelussa palkitaan molemmista joukkueista kaksi pelaajaa. Nuoremmissa junioreissa pyritään siihen, että jokainen palkitaan jossain vaiheessa kesää. Joukkueen valmentaja on mukana valitsemassa palkinnon saajia ja näin ollen pystyy myös arvioimaan pelaajan onnistumisia omaan tasoonsa nähden. Hyvistä suorituksista ja yrittämisestä jaetaan kannustukseksi palkintoja pelaajille.

Kaikki G–F -ikäiset juniorit palkitaan toimintaan osallistumisesta, tarkoituksena kannustaa jatkamaan pesisuraa myös vanhemmissa ikäluokissa.

Seuran toiminnassa aktiivisesti mukana olleita talkoolaisia ja vanhempia muistetaan, jotta talkoohenki ja yhdessä toimiminen jatkuisi. Seurassa kiitetään mukana olevia toimijoita tehdystä työstä ja panostuksesta esimerkiksi valmennuksessa, ohjauksessa, talkootyössä ja vastuuvanhemmuudessa.

Palkitseminen tapahtuu kesän päätteeksi vuosittain järjestetyssä kauden päätöstilaisuudessa, jossa mukana ovat myös Sotkamon Jymyn miesten superpesisjoukkueen pelaajat ja Vuokatin Vedon naisten ykköspesisjoukkue. Tilaisuudessa palkitaan kauden aikana ansioituneet pelaajat, valmentajat, talkootyöläiset ja muut tunnustuksen ansaitsevat aktiivit. Pelaajien

palkitsemisessa ratkaisevia asioita ovat mm. pelilliset taidot, henkilökohtainen kehitys, esimerkillisyys kentällä ja sen ulkopuolella sekä sitoutuneisuus joukkueeseen ja sen yhteiseen toimintaan. Pelaajien palkinnoista päättää kyseisen joukkueen valmennustiimi. Muut palkinnot päättää johtokunta yhdessä valmennustiimien kanssa.

7. Liitteet

Sotkamon Jymy-Pesis ry:n toimintasäännöt

I Nimi, kotipaikka ja kieli

1§

Yhdistyksen nimi on Sotkamon Jymy-Pesis ry ja sen kotipaikka on Sotkamon kunta. Yhdistys on perustettu helmikuun 18. päivänä 1997 ja siitä käytetään näissä säännöissä nimitystä seura. Seuran kieli on suomi.

II Seuran tarkoitus

2§

Seuran tarkoituksena on edistää laadukasta nuoriso- ja harrasteliikuntaa toiminta-alueellaan siten, että mahdollisimman moni seuran jäsen harrastaa kunto- ja / tai kilpaurheilua edellytystensä ja tarpeittensa mukaisesti.

Tavoitteena on kasvattaa yhteiskunnalle fyysisesti, henkisesti ja sosiaalisesti vireitä ja hyödyllisiä kansalaisia sekä kehittää toiminta-alueen hyvinvointia ja turvallisuutta.

III Tarkoituksen toteuttaminen

3§

Tarkoitustaan seura toteuttaa:

1. Tarjoamalla jäsenilleen

- kilpailutoimintaa
- koulutus- ja valistustoimintaa
- valmennus- ja harjoitustoimintaa
- nuorisotoimintaa
- kuntoliikuntaa
- muuta samantapaista seuran tavoitteita palvelevaa toimintaa.

2. Kiinnittämällä aloitteiden, ehdotusten ja anomusten kautta toiminta-alueensa viranomaisten ja muiden yhteisöjen huomiota sekä pyrkimällä omatoimisesti liikunnan kehittämiseen sekä tarpeellisten harjoituspaikkojen ja -välineiden hankkimiseen ja hoitamiseen.

3. Harjoittamalla julkaisu-, tiedotus- ja suhdetoimintaa.

4. Organisoimalla talkootoimintaa

Toimintaansa seura tukee:

1. Ottamalla vastaan lahjoituksia ja testamentteja sekä omistamalla toimintaansa varten tarpeellisia kiinteistöjä ja arvopapereita.
2. Hankkimalla varoja järjestäen liikunta-, koulutus-, valistus-, huvi yms. tilaisuuksia, markkinointi- ja myyntitapahtumia, omistaen ja/tai ylläpitäen

urheilulaitoksia, harjoitusten kustannus- ja monistus- tms. toimintaa sekä leiritoimintaa ja muuta seuran tarkoitusta edistävää varainhankintaa ja tukitoimintaa, sekä välittäen jäsenilleen voittoa tavoittelematta urheilu/harrastusvälineitä ja – asusteita.

3. Tekemällä yhteistyösopimuksia yritysten, yhteisöjen ja eri sidosryhmien kanssa.
4. Pelaajien kasvattajaseura- ja seurasiirtomaksuilla.

Tarvittaessa seura hankkii toimintaansa varten asianomaisten luvan.

IV Seuran jäsenet

4§

Seuran varsinaiseksi jäseneksi johtokunta voi hyväksyä henkilön tai rekisteröidyn yhdistyksen joka sitoutuu noudattamaan seuran sääntöjä ja päätöksiä.

Kannattavaksi henkilöjäseneksi seuran johtokunta voi hyväksyä yksityisen henkilön ja kannattavaksi yhteisöjäseneksi oikeuskelpoisen yhteisön, joka tukee seuran toimintaa suorittamalla vuotuisen tai kertakaikkisen kannattajajäsenmaksun. Kannattavalla jäsenellä on puheoikeus, mutta ei äänioikeutta seuran kokouksissa.

Ainaisjäseneksi johtokunta voi nimetä jäsenen, joka on suorittanut liittymis- ja jäsenmaksut ja ollut seuran jäsenenä vähintään 25 vuotta tai on suorittanut kertakaikkisena suorituksena 10 vuoden jäsenmaksut tai on tehnyt seuralle huomattavia urheilullisia, taloudellisia tai muita palveluksia.

Kunniajäseneksi voidaan johtokunnan esityksestä seuran kokouksen päätöksellä kutsua henkilö, joka on erittäin huomattavasti edistänyt seuran toimintaa. Kunniajäsenen arvo on elinikäinen.

Kunniapuheenjohtajaksi voidaan seuran kokouksen päätöksellä kutsua seuran puheenjohtajana ansiokkaasti toiminut henkilö. Kunniapuheenjohtajan arvo on elinikäinen.

Seura pitää yhdistyslain edellyttämää jäsenluettelo.

5§

Jäsen, joka haluaa erota seurasta, tehköön siitä kirjallisen ilmoituksen seuran johtokunnalle tai sen puheenjohtajalle tai ilmoittakoon siitä seuran kokouksessa pöytäkirjaan merkitsemistä varten. Ero katsotaan tapahtuneeksi heti kun ilmoitus on tehty, mutta eroava on velvollinen suorittamaan maksunsa sekä muut näiden sääntöjen edellyttämät velvoitteet kuluvan kalenterivuoden loppuun asti.

6§

Johtokunnan tehtävänä on päättää jäsenen erottamisesta, mikäli tämä ei täytä näiden sääntöjen mukaisia velvollisuuksia tai toimii vastoin seuran tarkoitusta. Jäsenen katsotaan eronneen, mikäli hän ei ole maksanut jäsenmaksua kyseisen kalenterivuoden

loppuun mennessä. Jäsenyys päättyy seuraavan kalenterivuoden alusta. Johtokunta päättää myös kurinpitotoimista ja niiden yhteydessä annettavista rangaistuksista, jolloin noudatetaan asianomaisen lajin kansallisen liiton sääntöjä ja määräyksiä.

Erotetulla ei ole oikeutta vaatia takaisin seuralle suorittamiaan maksuja.

V liittymis- ja jäsenmaksut

7§

Varsinaisilta jäseniltä kannattavien liittymis-, ja kilpailumaksujen sekä kannattajajäsenmaksujen suuruudesta päättää vuosittain seuran syyskokous.

Ainajäsen, kunniajäsen ja kunniapuheenjohtaja sekä kertakaikkisen kannattajajäsenmaksun suorittanut kannattajajäsen ovat vapaita jäsenmaksuvelvollisuuksista.

VI Seuran varsinaiset ja ylimääräiset kokoukset

8§

Seura pitää vuosittain yhden varsinaisen kokouksen tammi – helmikuussa. Kokouksen paikan ja tarkemman ajan määrää johtokunta.

Kutsu varsinaiseen ja ylimääräiseen seuran kokoukseen on julkaistava vähintään 14 päivää ennen kokousta.

- sanomalehti-ilmoituksella tai
- kirjallisen ilmoituksena jäsenille tai
- seuran viralliseen ilmoitustauluun kiinnitetyllä ilmoituksella.

9§

Vuosikokouksessa käsitellään

- 1 Kokouksen avaus
- 2 Valitaan kokoukselle
 - a) puheenjohtaja
 - b) sihteeri
 - c) kaksi pöytäkirjantarkastajaa
 - d) ääntenlaskijat
- 3 Todetaan
 - a) läsnäolijat
 - b) äänioikeutetut jäsenet
- 4 Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 5 Esitetään vahvistettavaksi johtokunnan laatima vuosi- ja tilikertomus ja esitetään tilintarkastajien antama lausunto sekä päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta.

- 6 Päätetään vastuuvapauden myöntämisestä asianomaisille
- 7 Vahvistetaan tulevaksi toimikaudeksi
 - a) toimintasuunnitelma
 - b) talousarvio
- 8 Valitaan seuraavaksi toimintavuodeksi täysi-ikäisten jäsenten keskuudesta johtokunnan puheenjohtaja, jota kutsutaan myös seuran puheenjohtajaksi
- 9 Päätetään johtokunnan jäsenten lukumääräksi 4 tai 6 seuraavaksi toimintakaudeksi
- 10 Valitaan kahdeksi seuraavaksi toimintavuodeksi täysi-ikäisten jäsenten keskuudesta johtokuntaan tarvittava määrä jäseniä erovuoroisten tilalle
- 11 Valitaan seuraavaksi toimintavuodeksi kaksi tilintarkastajaa ja heille varatilintarkastajat
- 12 Valitaan puheenjohtaja ja jäsenet kutakin seuran ohjelmassa olevaa urheilumuotoa edustavaan jaostoon sekä muut tarvittavat toimihenkilöt
- 13 Vahvistetaan liittymis-, jäsen-, ja kilpailumaksujen sekä kannattajajäsenmaksujen suuruus
- 14 Valitaan seuran edustajat niiden järjestöjen vuosi- ym. kokouksiin, joissa seura on jäsenenä
- 15 Käsitellään johtokunnan esittämät tai jäsenten 10§:n mukaisesti vireille panemat muut asiat
- 16 Kokouksen päättäminen

10§

Seuran ylimääräinen kokous pidetään silloin, kun johtokunta katsoo sen tarpeelliseksi tai kun vähintään yksi kymmenesosa seuran äänioikeutetuista jäsenistä on jonkun määrätyn asian takia tehnyt siitä johtokunnalle kirjallisen esityksen. Ylimääräisen kokouksen kutsussa on mainittava asia jonka vuoksi kokous on koolle kutsuttu.

Ylimääräinen kokous on pidettävä vähintään kahden kuukauden kuluessa siitä, kun jäsenet ovat tehneet siitä edellä mainitulla tavalla esityksen.

Asioista, joita seuran jäsenet haluavat kevät-, tai syyskokouksen käsiteltäväksi on tehtävä johtokunnalle kirjallinen esitys viimeistään 20 päivää ennen kokousta.

11§

Seuran, sen johtokunnan, jaostojen ja työryhmien kokouksissa on pidettävä pöytäkirjaa. Seuran kokousten pöytäkirjat on kokousten puheenjohtajan ja sihteerin allekirjoitettava sekä valittujen tarkastajien tarkastettava.

Johtokunnan, jaostojen ja työryhmien pöytäkirjat tarkastetaan heti tai seuraavassa kokouksessa.

12§

Kokouksessa ratkaistaan asiat yksinkertaisella äänienemmistöllä, mikäli jonkin asianratkaisemisesta ei näissä säännöissä toisin määrätä. Henkilövaaleissa äänten mennessä tasan vaali ratkaistaan arvalla, mutta muissa asioissa voittaa se mielipide, johon kokouksen puheenjohtaja on yhtynyt. Kaikissa kokouksissa suoritetaan vaadittaessa äänestys suljettuja lippuja käyttämällä.

Jokaisella liittymis- ja jäsenmaksunsa kokoukseen mennessä maksaneella ja viisitoista vuotta täyttäneellä varsinaisella jäsenellä, ainaisjäsenellä sekä kunniajäsenellä ja kunniapuheenjohtajalla sekä varsinaisena jäsenenä olevalla rekisteröidyllä yhdistyksellä, kannattavia jäseniä lukuun ottamatta, on yksi ääni. Valtakirjalla ei saa äänestää.

VII Seuran hallinto

13§

Seuran toimintaa johtaa ja sen taloudesta sekä omaisuudesta huolehtii ja vastaa sekä seuraa edustaa vuosikokouksen valitsema johtokunta.

Johtokuntaan kuuluu yhdeksi toimintavuodeksi valittu puheenjohtaja ja kahdeksi toimintavuodeksi valitut neljä (4) tai kuusi (6) jäsentä. Ensimmäisen toimintavuoden jälkeen eroaa puolet jäsenistä arvan perusteella ja seuraavalla kerralla vuoron mukaan.

Jos jäsen kesken toimintakauttaan estyy tehtävänsä hoitamisesta, valitsee seura hänen sijaansa toisen jäljellä olevaksi toimintakaudeksi, mikäli katsoo sen tarpeelliseksi.

Johtokunta valitsee täysi-ikäisten jäsentensä keskuudesta varapuheenjohtajan sekä lisäksi sihteerin ja taloudenhoitajan, joka voidaan valita myös johtokunnan ulkopuolelta.

Johtokunta kokoontuu puheenjohtajan tai hänen ollessaan estynyt varapuheenjohtajan kutsusta, kun he katsovat sen tarpeelliseksi tai kun puolet johtokunnan jäsenistä kirjallisesti sitä heiltä vaatii.

Johtokunta on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja ja hänen lisäksi vähintään puolet sen jäsenistä on saapuvilla.

Johtokunnan tehtävänä on erityisesti

1. Toimia seuran toimeenpanevana ja valvovana elimenä niin, että seuran tarkoituksen mukaisen ja tavoitteiden mukaiset toiminnot toteutetaan suunnitelmien mukaisesti.
2. Olla vastuussa seuran toiminnasta lakien ja asetusten mukaisesti.
3. Suunnitella ja kehittää seuran kokonaistoimintaa sekä johtaa seuraa tarkoitusten ja tavoitteiden mukaisesti.
4. Vahvistaa tehtäväjako keskuudessaan sekä valita tarvittavat jaostot ja työryhmät suorittamaan niille määrättyjä johtokunnalle vastuullisia tehtäviä.
5. Vastata seuran ulkopuolelle suuntautuvasta toiminnasta.
6. Vastata liikuntajärjestöjen sääntöjen ja ohjeiden asettamista velvoitteista.
7. Vastata seuran kokousten antamista velvoitteista.
8. Pitää jäsenluetteloa.
9. Hoitaa seuran taloutta ja omaisuutta.
10. Hoitaa seuran tiedotus- ja suhdetoimintaa.
11. Hyväksyä ja erottaa jäsenet.
12. Tarvittaessa valita sekä erottaa seuran palkatut toimihenkilöt sekä sopia heidän eduistaan.
13. Päättää seuran ansiomerkkien myöntämisestä ja muiden kunnia- ja ansiomerkkien esittämisestä.
14. Ryhtyä kaikkiin niihin toimenpiteisiin, joita seuran etu vaatii.
15. Luovuttaa tilit tilintarkastajalle tarkastettavaksi vähintään kaksi viikkoa ennen vuosikokousta.

14§

Seuran toiminta- ja tilivuosi on 1.10. – 30.9.

15§

Seuran nimen kirjoittavat puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja yhdessä tai jompikumpi yhdessä sihteerin tai jonkun muun johtokunnan määräämän johtokunnan jäsenen tai toimihenkilön kanssa, jolle johtokunta on myöntänyt nimenkirjoittamisoikeuden. Nimenkirjoittajan on oltava täysi-ikäinen.

VIII Muita määräyksiä

16§

Seuran kokous voi näiden sääntöjen sekä yhdistyslain puitteissa perustaa rekisteröimättömiä alajaostoja ja valita näihin tarpeelliset johto- ja toimielimet.

17§

Näiden sääntöjen muuttamisesta päättää seuran kokous. Ollakseen pätevä, päätöksen on saatava vähintään kolmen neljäsosan ääntenemmistö äänestyksessä annetuista äänistä.

18§

Jotta seuran purkamista koskeva päätös olisi pätevä, se on tehtävä seuran kokouksessa vähintään kolmen neljäsosan ääntenemmistö äänestyksessä annetuista äänistä.

Kokouskutsussa on mainittava seuran purkamisesta.

19§

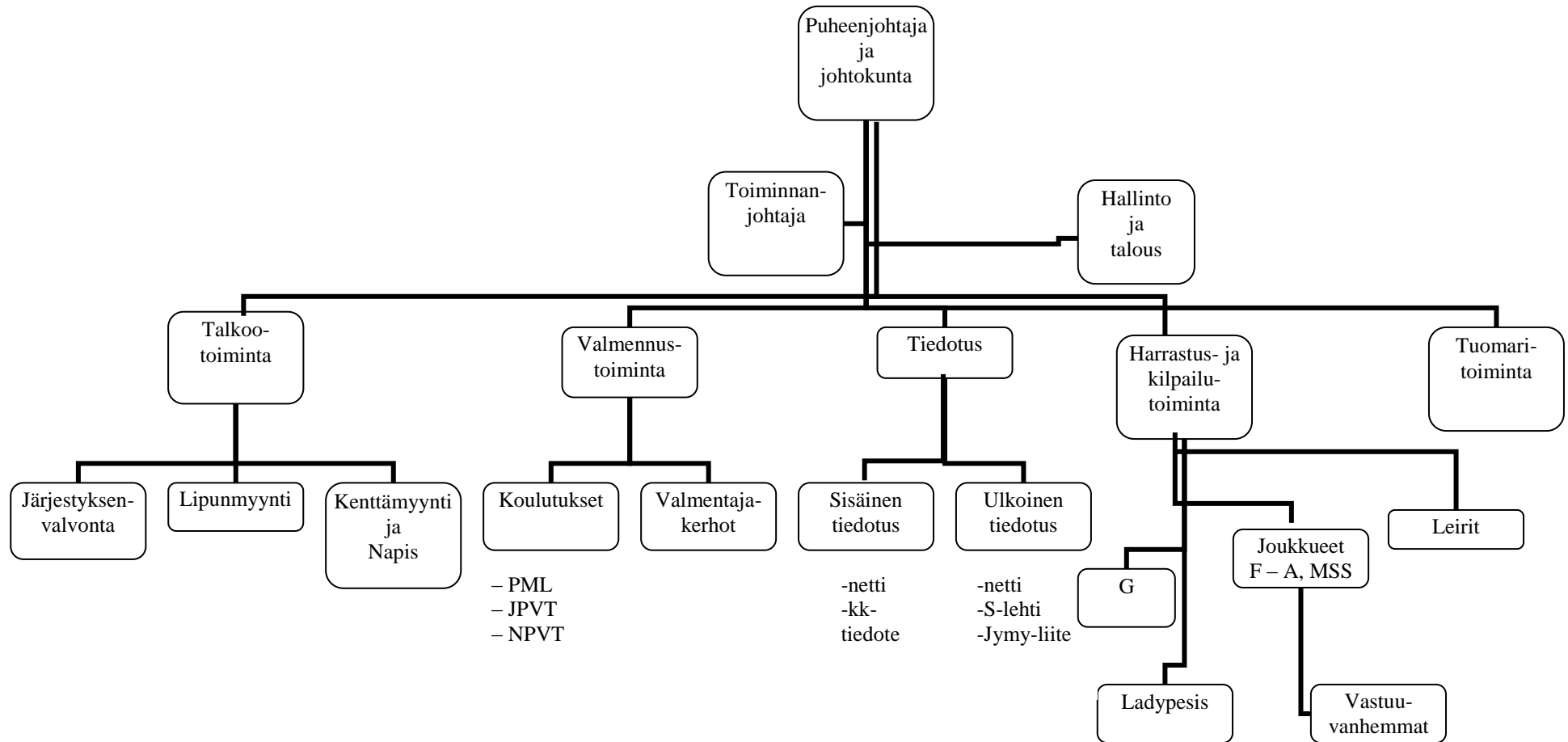
Jos seura on päätetty purkaa, sen varat on luovutettava johonkin seuran toiminta-alueen liikuntakasvatusta edistävään tarkoitukseen purkamisesta päättäneen kokouksen päätöksen mukaisesti. Pesänselvitysmiehinä toimivat kokouksen valitsemat henkilöt.

Seuran purkamisesta on ilmoitettava yhdistysrekisteriin.

20§

Sen lisäksi, mitä näissä säännöissä on määrätty, noudatetaan voimassaolevan yhdistyslain määräyksiä.

Sotkamon Jymy-Pesis ry
organisaatiokaavake





SOTKAMON JYMY-PESIS RY
Keskuskatu 3
88600 Sotkamo
044-0808765

YHTEISTYÖSOPIMUS 2010

Sotkamon Jymy-Pesis ry ja _____ (yhteistyöyritys)
ovat tehneet seuraavan sisältöisen yhteistyösopimuksen pelikaudelle 2010

KUULUTUSMAINOKSET

3 kuulutusta / peli (10-15 sek)

Miesten Suomensarja	_____	_____	
B-poikien SM-sarja	_____	_____	
A-poikien SM-sarja	_____	_____	_____ €

ASUSTEMAINOKSET

Joukkue _____ paikka _____ €

SOPIMUKSEN YHTEISHINTA

_____ €

Yritys sitoutuu toimittamaan tarvittavan materiaalin seuralle _____ mennessä ja maksamaan sopimuksen mukaisen hinnan _____ mennessä.

Painatuskulut ja materiaalin valmistuksen maksaa erikseen yhteistyöyritys (ei koske julkaisuja).

Tätä sopimusta on tehty yksi kaksi kappaletta.

Päiväys _____, _____/_____ 2010

SOTKAMON JYMY-PESIS RY

YHTEISTYÖYRITYS

Sotkamon Jymy-Pesis ry:n viestintäsuunnitelma

	MITÄ	MIKSI	MITEN	MILLOIN	KENELLE	VASTUU
TAMMI	johtokunnan järjestäytyminen talvipesiskoulut junnukoutsikokoontuminen talvipesiskoulut ajankohtaistiedote	säännöt suunnittelu tiedonjako ilmoitus infoa toiminnasta	kokous palaveri palaveri Smo-lehti sähköposti	vko 1 vko 1 vko 2 vko 3 vko 4	johtokunta valmentajat, johtokunta valmentajat kaikki kaikki	johtokunta johtokunta johtokunta toiminnanjohtaja toiminnanjohtaja
HELMI	farmisopimus sarjailmoittautumiset junnukoutsikoulutus ajankohtaistiedote	seurayhteistyö kouluttaa infoa toiminnasta	palaveri palaveri palaveri sähköposti	 vko 5 vko 8	Hapis vastuuhenkilöt koutsit kaikki	Kuosmanen toiminnanjohtaja toiminnanjohtaja toiminnanjohtaja
MAALIS	talkoolaisten rekrytointi pesisliite kevätkokous leiri-ilmoittautumiset kenttävuorot ajankohtaistiedote	toimijoita kesäksi suunnittelu sääntömääräinen infoa toiminnasta	netti, soitot palaveri netti, Smo-lehti sähköposti	vko 9 vko 10 vko 11 vko 12	kaikki johtokunta jäsenet joukkueet joukkueet/harrastajat kaikki	toiminnanjohtaja johtokunta johtokunta toiminnanjohtaja toiminnanjohtaja toiminnanjohtaja
HUHTI	harrastepesis ajankohtaistiedote	suunnittelu infoa toiminnasta	Smo-lehti sähköposti	vko 14 vko 16	kaikki kaikki	toiminnanjohtaja toiminnanjohtaja
TOUKO	koulukierrokset pesiskoulunavajaiset pesiskoulutiedote pesisliite	seurainfo ilmoittautuminen info info	palaveri lehtinen Smo-lehti	vko 18-19 vko 19 vko 19 vko 21	ala-asteet harrastajat, toimijat harrastajat kuntalaiset	superi, toim.johtaja toiminnanjohtaja toiminnanjohtaja johtokunta
KESÄ	pesiskoulut	toimintaa	netti		kaikki	toiminnanjohtaja

HEINÄ	pesiskoulut	toimintaa	netti		kaikki	toiminnanjohtaja
ELO	pesiskoulut	toimintaa	netti		kaikki	toiminnanjohtaja
SYYS	talven harjoitusvuorot talkoolaisten päättäjäiset pesiskoulun päättäjäiset	suunnittelu ja haku perinne palkintojenjako	palaveri Smo-lehti Smo-lehti	vko 37 vko 38 vko 38	toiminnanjohtaja talkoolaiset kaikki	toiminnanjohtaja johtokunta toiminnanjohtaja
LOKA	syyskokous ajankohtaistiedote	sääntömääräinen infoa toiminnasta	netti, Smo-lehti sähköposti	vko 40 vko 42	jäsenet kaikki	johtokunta toiminnanjohtaja
MARRAS	viestintäsuunnitelma talvipesiskoulut ajankohtaistiedote	valmistelut tietoa infoa toiminnasta	palaveri Smo-lehti, netti sähköposti	vko 44 vko 45 vko 46	vastuuhenkilöt kaikki kaikki	toiminnanjohtaja toiminnanjohtaja toiminnanjohtaja
JOULU	kumppaneiden pikkujoulu ajankohtaistiedote	perinne infoa toiminnasta	sähköpostilla sähköposti	vko 49 vko 50	kumppanit kaikki	johtokunta toiminnanjohtaja

